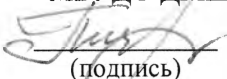


ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

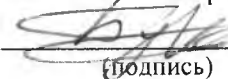
Председатель Первичной профсоюзной
организации
МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева

 / Л.А. Пиковская
(подпись) М.П. (расшифровка)

«21» апрель 2022 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
МБУДО «Детская музыкальная школа
им.М.А.Балакирева» города Сарова

 / М.Ю. Бурцев
(подпись) М.П. (расшифровка)

«21» апрель 2022 г.

**Протокол вносимых изменений
в Коллективный договор**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа им.М.А.Балакирева» города Сарова**

Вносимые изменения	Изначальная трактовка	Законодательное основание
<p>Подпункт 2, Пункт 1.3</p> <p>работники Учреждения, в лице их представителя – Пиковской Л.А. – председатель территориального органа первичной профсоюзной организации МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.</p>	<p>работники Учреждения, являющиеся членами профсоюза в лице их представителя – Пиковской Л.А. – председатель территориального органа первичной профсоюзной организации МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.</p>	<p>ст. 43 ТК РФ</p>
<p>Подпункт г) и д) пункта 1.15</p> <p>Перечень нормативных актов МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, содержащих нормы трудового права:</p> <p>а) Правила внутреннего трудового распорядка.</p> <p>б) Соглашение по охране труда.</p> <p>в) Положение об оплате труда работников.</p> <p>г) Положение о дистанционной (удаленной) работе.</p> <p>д) Иные локально-нормативные акты Работодателя.</p>	<p>Перечень нормативных актов МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, содержащих нормы трудового права:</p> <p>а) Правила внутреннего трудового распорядка.</p> <p>б) Соглашение по охране труда.</p> <p>в) Положение об оплате труда работников.</p>	<p>Правила юридической техники</p>
<p>Пункт 2.13</p> <p>При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по</p>	<p>При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.</p>	<p>ст. 71 ТК РФ</p>

<p>собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня.</p>		
<p>Пункт 2.16 Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. Изменения условий трудового договора в одностороннем порядке по инициативе Работодателя допускается:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии и т.д., а также в случаях простоя согласно ст. 72.2 ТК РФ; • по причинам изменения организационных или технологических условий труда, что предусмотрено ст. 74 ТК РФ. 	<p>Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.</p>	<p>ст. 72.2, 74 ТК РФ</p>
<p>Пункт 2.19 Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Работодателя</p>	<p>Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом, не может быть уменьшен по инициативе администрации</p>	<p>Ст. 20, 40 ТК РФ, Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601</p>
<p>Пункт 2.20 Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику согласно п.2.20 Договора, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении).</p>	<p>Новый пункт, вся последующая нумерация раздела 2 сдвигается на 1 пункт</p>	<p>Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601</p>
<p>Пункт 2.20.2 Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику на начало учебного года, не может быть изменен по инициативе Работодателя за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества педагогических часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества учащихся (отсев), занимающихся (перевод учащихся к другому педагогу по заявлению</p>	<p>Перенос пункта 2.19.1 на пункт 2.20.13</p>	<p>Техническая правка Перенос пункта 2.19.1 на пункт 2.20.13</p>

родителей (законных представителей), групп (которые не соответствуют объемам по ФГТ).		
2.20.2 Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении), допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме (приказом с отметкой о согласии, подписью работника и датой ознакомления), за исключением случаев, указанных в п. 2.20.2. Договора.	Замена пункта	Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601
Пункт 2.20.3 Локально-нормативные акты Учреждения по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения принимаются с учетом мнения представителя Работников (представителя первичной профсоюзной организации).	Новый пункт, вся последующая нумерация раздела 2 сдвигается на 1 пункт	Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601
Подпункт 3 пункта 2.20.6 временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для проведения консультаций	Новый подпункт	Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601
Пункт 2.20.7 В иных случаях, об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение) по инициативе Работодателя, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора	2.19.5 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора	Приложение №1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601
Пункт 2.20.8 Работодатель должен ознакомить педагогических работников до начала нового учебного года с их	2.20.8 Работодатель должен ознакомить педагогических работников до начала нового учебного	ст. 71 123 ТК РФ

<p>остаточной учебной нагрузкой на новый учебный год не позднее, чем за 2 месяца.</p>	<p>года с их остаточной учебной нагрузкой на новый учебный год.</p>	
<p>2.20.13 Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях в размере не менее нормы часов рабочего времени (п. 2.7 Договора) и передается на этот период для выполнения другим преподавателям.</p>	<p>Перенос пункта 2.19.1 на пункт 2.20.13</p>	<p>Техническая правка</p>
<p>Пункт 2.29 Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, иные лица, воспитывающие детей без матери, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности – трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.</p>	<p>Пункт 2.28 Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, иные лица, воспитывающие детей без матери, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя. Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности – трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.</p>	<p>Ст. 261, 264 ТК РФ</p>
<p>Пункт 2.31 Работодатель обязуется уведомлять профсоюзный комитет в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала. Согласно региональному соглашению, массовое высвобождение производится в процентном соотношении к среднесписочной численности рабочих: 10% и более - в течение 3-х месяцев; 15% и более - в течение 6-ти месяцев; 20% и более - в течение года. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, работники уведомляются Работодателем</p>	<p>Пункт 2.30 Работодатель обязуется уведомлять профсоюзный комитет в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала.</p>	<p>ст. 180 ТК РФ</p>

персонально в письменной форме под личную роспись не позднее чем за 2 месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению штата или численности работников организации работодатель обязуется предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).		
Подпункт 6 пункта 2.35 • беременные женщины;	Новый подпункт	ст. 261 ТК РФ
Подпункт 10 пункта 2.35 • работники, отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в т.ч. назначенную досрочно).	Подпункт 10 Пункта 2.35 работники, отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста	№350-ФЗ от 03.10.2018
Пункт 2.36 Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с ликвидацией Учреждения и сокращением численности или штата производится с учетом мотивированного мнения (с предварительного согласия) профсоюзного комитета.	Пункт 2.35 Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с ликвидацией Учреждения и сокращением численности или штата производится с учетом мнения (с предварительного согласия) профсоюзного комитета.	ст. 82 ТК РФ
Пункт 3.2.4 Представлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях среднего профессионального, высшего (бакалавриат, специалитет, магистратура) образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.	Представлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.	гл. 26 ТК РФ, ст.10
4.2 Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного Приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 (Приложение № 2), учебным расписанием, годовым учебным планом, утвержденным Руководителем, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения.	4.3 Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2), учебным расписанием, годовым учебным планом, утвержденным Руководителем, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения.	Техническая правка

<p>Пункт 4.4. Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объема учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей и сверхурочных работ, предусмотренных дополнительными соглашениями к трудовому договору, обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева, иными локально-нормативными актами Учреждения. Конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для преподавателей – 18 педагогических часов; для концертмейстеров – 24 педагогических часа.</p>	<p>Пункт 4.4. Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объема учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей и сверхурочных работ, предусмотренных дополнительными соглашениями к трудовому договору, обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева, иными локально-нормативными актами руководства учреждения.</p>	<p>ст. 91, 333 ТК РФ</p>
<p>4.5 В целях обеспечения непрерывного образовательного процесса преподаватель школы по письменному согласию и заключенному дополнительному соглашению может привлекаться к дополнительной работе (постоянной или временной учебной нагрузке, дополнительной работе, связанной с учебным процессом), за дополнительную плату в рамках Положения об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 со всеми изменениями (Приложение №3).</p>	<p>4.5 В целях обеспечения непрерывного образовательного процесса преподаватель школы по письменному согласию и заключенному дополнительному соглашению может привлекаться к дополнительной работе (постоянной или временной учебной нагрузке, дополнительной работе, связанной с учебным процессом), за дополнительную плату в рамках Положения об оплате труда работников (Приложение №3).</p>	<p>Техническая правка</p>
<p>Пункт 4.6 абзац 2 Лицам, указанным в подпунктах б), в), г) Работодатель обязан по их заявлению установить неполное рабочее время.</p>	<p>Новый абзац</p>	<p>ст. 93 ТК РФ</p>

<p>Пункт 4.7 Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день за фактически отработанное время в двойном размере (ст.153 ТК РФ), либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	<p>Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день за фактически отработанное время не менее чем двойном размере (ст.153 ТК РФ), либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	<p>ст. 107, 113, 153 ТК РФ</p>
<p>Пункт 4.11. Работодатель обязуется предоставлять дополнительный отпуск за ранее отработанное время в каникулярные дни, и, в случае чрезвычайной необходимости, в учебные дни, которые работники получили в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> • дополнительной работы (по письменному согласию); 	<p>Работодатель обязуется предоставлять отпуск за ранее отработанное время в каникулярные дни, и, в случае чрезвычайной необходимости, в учебные дни, которые работники получили в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сверхурочной работы (по письменному согласию); 	<p>ст.128, 152,153, 185.1, 186 ТК РФ</p>
<p>Сноска 31 Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в любое другое время в течение года после сдачи крови и ее компонентов.</p>	<p>Новая сноска</p>	<p>ст.128, 152,153, 185.1, 186 ТК РФ</p>
<p>Пункт 4.14 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск исчисляется в календарных днях и составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 56 дней (основной удлиненный оплачиваемый отпуск) для педагогических работников Учреждения (Постановление Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 г.); • 56 дней (основной удлиненный оплачиваемый отпуск) директору и его заместителям (Постановление Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 г.); 	<p>Был указан устаревший ЛНА</p>	<p>Постановление Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 г.</p>
<p>Удален Пункт 4.15</p>	<p>Дублировал пункт 4.13</p>	
<p>Пункт 4.16 Ежедневно работники имеют право на обеденный перерыв. Продолжительность перерыва для работников устанавливается согласно Правилам внутреннего трудового распорядка МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного Приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 (Приложение № 2).</p>	<p>Ежедневно работники имеют право на обеденный перерыв. Продолжительность перерыва для работников устанавливается согласно Правилам внутреннего трудового распорядка Приложение № 2).</p>	

<p>Подпункты 4, 5, 8 Пункта 4.17</p> <ul style="list-style-type: none"> • в случае рождения ребенка – до 5 календарных дней; • на похороны близких родственников – до 5 календарных дней; • в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами. 	<p>4.18</p> <ul style="list-style-type: none"> • Новый подпункт • на похороны близких родственников – до 3 дней дополнительно; • Новый подпункт 	<p>ст.108 ТК РФ</p>
<p>Пункт 4.18 Работодатель обязуется предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам...</p>	<p>4.19 Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам...</p>	<p>ст.116, ст. 120 ТК РФ</p>
<p>Пункт 4.21 Педагогические работники Учреждения, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, который предоставляется согласно «Порядку предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 №644.</p>	<p>Новый пункт</p>	<p>ст.335 ТК РФ</p>
<p>Пункт 4.24 Графики дежурства в нерабочие праздничные дни утверждаются приказом руководителя.</p>	<p>4.24 Графики дежурства в праздничные дни утверждаются приказом руководителя.</p>	<p>ст. 107 ТК РФ</p>
<p>Пункт 5.5 Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 14 число и 29 число текущего месяца не зависимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, кроме февраля. В феврале днями выплаты заработной платы являются 13 число и 28 число месяца. Если работник сменил кредитную организацию, в которую должна быть переведена зарботная плата, то он должен сообщить в письменной форме об изменении реквизитов для перевода для заработной платы не позднее чем за 15 календарный дней до ее выплаты.</p>	<p>5.5 Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 14-15 числа и 28-30 числа текущего месяца не зависимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.</p>	<p>ст. 136 ТК РФ</p>
<p>Пункт 5.7 Согласно государственным гарантиям по оплате труда – порядком индексации (повышения заработной платы) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги - Работодатель обязуется проводить индексацию согласно постановлениям и распоряжениям учредителя</p>	<p>Новый пункт</p>	<p>ст. 130, ст. 136 ТК РФ</p>

(Администрации г. Сарова).		
<p>Пункт 5.9 При нарушении по вине Работодателя установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации или стимулирующих выплат равных процентам) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Работник также вправе обратиться с данным вопросом в устной или письменной форме к Работодателю, если по мнению обратившегося он допустил данное нарушение.</p>	Новый пункт	ст. 128 ТК РФ
<p>Пункт 5.16 В целях производственной необходимости, по соглашению между Работодателем и Работником, для должностей административно-управленческого персонала и административно-хозяйственных работников, может быть установлены следующие графики рабочего времени (режимы работы): ненормированный, гибкий (скользящий), неполный или сокращенный.</p>	Новый пункт	ст. 100 ТК РФ
<p>Пункт 5.18 В случае перевода работников на дистанционную (удаленную) работу, согласно Положению о дистанционной (удаленной) работе МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, без оснащения оборудованием, необходимым для осуществления должностных обязанностей, Работнику выплачивается компенсация. Расчет компенсации осуществляется согласно Приложению №4 к Положению о дистанционной (удаленной) работе МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова.</p>	Новый пункт	ст. 312.1-312.9 ТК РФ
<p>Пункт 5.18 Работники обязуются извещать Работодателя о временной нетрудоспособности и обязуются предоставлять листы временной нетрудоспособности (больничные листы) после окончания срока временной</p>	Новый пункт	

<p>нетрудоспособности. Преподаватели после окончания срока временной нетрудоспособности, у которых не был замещен объем учебной нагрузки (временно не распределен к другим педагогическим работникам), по соглашению с Работодателем, могут возместить педагогические часы учащимся, чьи уроки входят в нагрузку преподавателя. Возмещение уроков, пропущенных учащимися по уважительным причинам, не производится.</p>		
<p>Пункт 5.19 В целях повышения эффективности труда, роста профессионального мастерства производить компенсационные выплаты согласно Приложению 2 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 со всеми изменениями (Приложение №3).</p>	<p>5.15 В целях повышения эффективности труда, роста профессионального мастерства производить компенсационные выплаты согласно Приложению 2 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.</p>	<p>Техническая правка</p>
<p>Пункт 5.20 Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты согласно Приложениям 6 и 7 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 со всеми изменениями (Приложение №3).</p>	<p>5.16 Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты согласно Приложениям 6 и 7 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева (Приложение №3).</p>	<p>Техническая правка</p>
<p>Пункт 6.9 Единовременная материальная помощь оказывается работникам Учреждения, согласно Положению об оплате труда работников МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева города Сарова, утвержденного приказом №70.01-27/68а от 10.08.2021 со всеми изменениями (Приложение №3), в том числе главному бухгалтеру, заместителям директора в связи с материальными затруднениями, вызванными следующими обстоятельствами...</p>	<p>6.9 Единовременная материальная помощь оказывается работникам Учреждения, согласно Положению об оплате труда работников (Приложение №3), в том числе главному бухгалтеру, заместителям директора в связи с материальными затруднениями, вызванными следующими обстоятельствами...</p>	<p>Техническая правка</p>
<p>Подпункты пункта 6.12</p> <ul style="list-style-type: none"> • с юбилейной датой творческой деятельности в Учреждении (20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55) - 3000 рублей; • с уходом на пенсию - 3000 рублей; • связи с юбилейной датой Учреждения (75, 80, 85, 90); • получением учёной степени (кандидата или доктора 	<ul style="list-style-type: none"> • с юбилейной датой творческой деятельности в Учреждении (20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55); • с уходом на пенсию; • связи с юбилейной датой Учреждения (75, 80, 85, 90); • получением учёной степени (кандидата или доктора искусствоведения, педагогических 	

искусствоведения, педагогических наук).	наук).	
Пункт 7.5 Проводить со всеми поступающими на работу обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасными методами и приемами выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовывать проверку знаний работников Учреждения по охране труда на начало учебного года.	7.5 Проводить со всеми поступающими на работу обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасными методами и приемами выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим и технике безопасности жизни. Организовывать проверку знаний работников Учреждения по охране труда на начало учебного года.	ст. 21, 209, 214 ТК РФ
Пункт 7.14 Своевременно выдавать работникам бесплатную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей работников младшего обслуживающего персонала.	7.14 Своевременно выдавать работникам бесплатную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.	ст. 221 ТК РФ
Пункт 7.15 Обеспечивать комплектацию аптек для оказания первой медицинской помощи на рабочих местах.	7.15 Обеспечивать комплектацию аптек первой медицинской помощи на рабочих местах.	ст. 223 ТК РФ
Пункт 8.6 Работодатель обязуется безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах). Работодатель, если численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и копию необходимых нормативных правовых документов.	Пункт 8.6 Работодатель принимает решение предоставить выборным органам профсоюзных организаций безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также, при вступлении 75% членов коллектива право пользоваться средствами связи, оргтехникой (в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, Internet).	ст. 377 ТК РФ
Пункт 8.8 Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза в размере 1% от ежемесячной	8.8 Указанные денежные средства перечисляются на счет профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.	ст. 377 ТК РФ

заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.		
Пункт 11.9 Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.	11.10 Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 2 месяца до окончания срока действия данного договора.	ст. 43 ТК РФ
Пункт 11.10 удален	Пункт дублировал п. 11.1	Техническая ошибка